

ACTA DE ALCANCE	
FASES	
DIAGNOSTICO	Evaluación del estado actual de la gestión operativa y cultural de la organización, identificando cuellos de botella, fortalezas y oportunidades para la adopción de metodologías ágiles.
DISEÑO METODOLOGICO	Desarrollo de un marco híbrido que integre prácticas ágiles (Scrum, Kanban) con estructuras de planificación del PMI, adaptadas a la naturaleza productiva y administrativa de la empresa.
CAPACITACIONES	Formación del personal operativo y administrativo en los principios, herramientas y dinámicas del nuevo modelo de gestión, promoviendo la apropiación cultural.
CIERRE	Consolidación de resultados, lecciones aprendidas y recomendaciones para la escalabilidad del modelo hacia otras áreas o empresas del sector metalmecánico.

ENTREGABLES
Informe de Diagnóstico Operativo y Cultural.
Plan Metodológico Híbrido Ágil–Tradicional.
Manual de Capacitación y Material de Entrenamiento.
Informe de Implementación Piloto y Lecciones Aprendidas.
Informe Final con Recomendaciones Estratégicas.
Informe de Diagnóstico Operativo y Cultural.

EXCLUSIONES
No se incluyen inversiones en infraestructura física o maquinaria.
No se contempla la automatización de procesos mediante software especializado (solo herramientas digitales básicas).
No se considera la certificación formal de metodologías ágiles o PMI.
No se incluyen inversiones en infraestructura física o maquinaria.

CRITERIOS DE ACEPTACIÓN	SUPUESTOS	RESTRICCIONES
Cumplimiento de entregables conforme a los términos del contrato y las aprobaciones de la gerencia de 304 Taller S.A.S.	Disponibilidad del personal clave durante las fases de capacitación e implementación.	Duración del contrato: 6 meses (marzo–agosto 2026).
Evidencia de mejora en los indicadores operativos y culturales definidos.	Acceso a la información operativa y administrativa necesaria.	Presupuesto total: \$201.291.767 COP, incluyendo rubro contingente del 10%.
Validación de la aplicabilidad del modelo por parte del equipo directivo y operativo.	Acompañamiento continuo de la dirección de la empresa durante la ejecución del piloto.	Recursos humanos limitados a los perfiles definidos (líder de consultoría, especialista ágil, especialista en gerencia de proyectos, profesional de apoyo).